

ABSTRAK

Skripsi ini disusun oleh **Ahmad Fauzan** dengan NIM **3321200**. Program Studi Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam UIN Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi. Mengangkat judul skripsi **Analisis Dampak *Work Life Balance* Terhadap Budaya Kerja Pada Bank BSI KCP Padang UNAND**.

Keseimbangan antara kehidupan pribadi dan pekerjaan harus sejalan dengan budaya kerja yang diterapkan pada perusahaan agar terciptanya peningkatan kinerja, loyalitas karyawan, kepuasan nasabah dan produktivitas perusahaan. Sepertihalnya dengan Bank BSI KCP Padang UNAND yang menerapkan *work life balance* yang sejalan dengan budaya kerja.

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis dampak *work life balance* terhadap budaya kerja pada Bank BSI KCP Padang UNAND dengan menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode penelitian lapangan. Data dikumpulkan melalui wawancara mendalam dengan pimpinan maupun karyawan, observasi dilakukan langsung dilapangan, serta dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan pada Bank BSI KCP Padang UNAND ini menunjukkan bahwa *work life balance* berdampak terhadap budaya kerja yaitu: (1) Dampak positif yang sangat berpengaruh terhadap peningkatan kinerja dan produktivitas perusahaan untuk mencapai “Top 10 Global Islamic Bank”. (2) Dampak negatif yang akan merugikan karyawan dan perusahaan, dimana akan membuat kinerja karyawan menurun, karyawan melakukan suatu pekerjaan secara terpaksa yang akan menyebabkan produktivitas perusahaan menurun.

Kata kunci: *Work Life Balance*, Budaya Kerja