

ABSTRAK

TRI YULIANA Perbankan Syariah Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Study Kasus PT. Bank Perkreditan Rakyat Syariah Sungai Pua)

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan, pengalaman kerja, dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor penting dalam mencapai tujuan organisasi, sehingga diperlukan perhatian khusus terhadap variabel-variabel yang dapat meningkatkannya. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuesioner yang dibagikan kepada sejumlah responden yang bekerja di perusahaan X. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel independen terhadap variabel dependen. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan, pengalaman kerja, dan kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara simultan maupun parsial. Temuan ini mengindikasikan bahwa peningkatan kualitas pelatihan, akumulasi pengalaman kerja, dan pemberian kompensasi yang sesuai dapat meningkatkan produktivitas dan efektivitas kerja karyawan. Oleh karena itu, manajemen perusahaan disarankan untuk terus mengembangkan program pelatihan yang relevan, mempertimbangkan pengalaman kerja dalam pengambilan keputusan manajerial, serta memberikan kompensasi yang kompetitif untuk mendukung peningkatan kinerja karyawan secara berkelanjutan.

Kata Kunci: pelatihan, pengalaman kerja, kompensasi finansial, kinerja karyawan