

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “ANALISIS PENGARUH FASILITAS KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP TINGKAT KINERJA PEGAWAI DI BNI SYARIAH KC PADANG”, atas bimbingan ibu **Hj. Zulhelmi,SE,MM.** Disusun oleh **Imam Sahril Matondang** Nim 3316.023. Skripsi mahasiswa program studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Bukittinggi.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh adanya kekurangan fasilitas kerja di PT. BNI Syariah Kantor Cabang Padang seperti, transportasi kantor dan ruang kerja yang kurang kondusif, serta masih ada beberapa pegawai yang belum menerapkan dan mematuhi budaya kerja yang sudah ditetapkan yang dapat mengakibatkan terjadinya penurunan kinerja pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh fasilitas kerja dan budaya kerja terhadap tingkat kinerja pegawai di BNI Syariah KC Padang.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif, dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuisioner yang telah diisi oleh pegawai di PT. Bank BNI Syariah KC Padang dengan jumlah responden sebanyak 51 orang. Metode kuisioner pada penelitian ini adalah metode kuesioner likert. Tahap selanjutnya, data kuisioner dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda yaitu $Y = 4,137 + 0,050 X_1 + 0,860 X_2 + e$, Uji Pra Penelitian, uji asumsi klasik, uji T, uji F, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terdapat pengaruh yang positif namun tidak signifikan antara fasilitas kerja terhadap tingkat kinerja pegawai. Hal ini dapat dibuktikan dengan nilai sign variabel fasilitas kerja $0,700 > 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 0,387 < t_{tabel} 2,01063$. Sedangkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya kerja terhadap tingkat kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan nilai sign variabel budaya kerja $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 9,278 > t_{tabel} 2,01063$. Secara simultan, variabel fasilitas kerja dan budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kinerja pegawai di PT. BNI Syariah KC Padang. Hal ini dibuktikan dengan uji F, dimana nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($64,552 > 3,187$) dan nilai sign $0,000 < 0,05$. Dan didapat analisis koefisien determinasi yang ditunjukkan oleh R Square sebesar 0,729 atau 72,9% menunjukkan bahwa variabel fasilitas kerja dan budaya kerja hanya mampu menjelaskan variabel dependen (tingkat kinerja pegawai) sebesar 72,9% sisanya 27,1% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ada atau tidak diperhitungkan dalam analisis penelitian ini.

Kata Kunci : Fasilitas Kerja, Budaya Kerja, Tingkat Kinerja Pegawai