

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus di Bank Syariah Mandiri KC Padang)”**. Disusun oleh Risnawati, Nim 3316.407. Mahasiswa prodi S1 Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bukittinggi.

Latar belakang pemilihan judul ini adalah melihat fenomena gaya kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap produktifitas kerja karyawan di bank mandiri syariah KC Padang Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktifitaskerja karyawan pada PT.Bank Syariah Mandiri KC Padang, untuk mengetahuipengaruh budaya organisasi terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri KC Padang serta untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi secara simultan terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT.Bank Syariah Mandiri KC Padang. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif dengan sampel karyawan Bank Syariah Mandiri KC Padang Belakang Olo sebanyak 45 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner adapun teknik analisa data menggunakan uji validitas dan realibilitas. Uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, autokorelasi, dan multikolinearitas. Uji hipotesis menggunakan analisis regresi berganda, koefisien korelasi berganda, koefisien determinasi, uji T dan uji F.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah peneliti lakukan menunjukkan bahwa nilai hasil regresi linear berganda sebagai berikut: $Y = -2,302 + 0,230X_1 + 1,409X_2 + e$. Hasil penelitian menunjukkan bahwa X_1 berpengaruh signifikan terhadap Y dimana nilai $0,039 < 0,05$, X_2 berpengaruh signifikan terhadap Y dimana nilai signifikan $0,00 < 0,05$, dan terdapat pengaruh signifikan X secara bersama-sama terhadap Y . Hal tersebut ditunjukkan oleh hasil uji F_{hitung} 303,751 dengan nilai sig. $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Produktifitas Kerja Karyawan.