

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Minat Mendapatkan Pekerjaan Di Sektor Perbankan Syariah”**. Disusun oleh **Novia Suhada Agustin** Nim 3316.272, Program Studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bukittinggi, atas bimbingan Ibu Yenty Astarie Dewi.SE.Akt.,MM.

Mahasiswa S1 Perbankan Syariah memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karier apa yang dijalannya dalam menentukan karier masa depan, seseorang tentunya telah mempertimbangkan berbagai hal yang akan membuatnya dapat tertarik atau tidaknya mahasiswa S1 Perbankan Syariah untuk bekerja di perbankan syariah, meskipun di dorong oleh motivasi spritual untuk mahasiswa sebagai *fresh graduate* sudah pasti mahasiswa perbankan syariah akan mempertimbangkannya sebelum mereka menentukan untuk bekerja di perbankan syariah. Seiring dengan fakta yang ada menyatakan bahwa para sarjana non perbankan syariah dapat berprofesi sebagai pegawai bank.

Penelitian ini akan melihat apakah motivasi dan minat berpengaruh terhadap peluang bekerja di sektor perbankan syariah. Metode analisis penelitian ini menggunakan uji hipotesis, jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian penjelasan (ekspanatoti), dan penelitian deskriptif. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dan penelitian deskriptif. Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif yang bersifat deskriptif kuantitatif. Analisis data yang digunakan analisa validitas dan analisa reabilitas. Teknik analisa validitas dan reabilitas. Data yang diolah menggunakan *Software IBM SPSS Statistics Version 20*.

Berdasarkan hasil uji t variabel motivasi (X1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap peluang bekerja di sektor perbankan syariah. Hal ini dapat dilihat dari tingkat signifikansi motivasi sebesar 0.027 yang artinya lebih kecil dari tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Berdasarkan hasil uji t variabel minat (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap peluang bekerja di sektor perbankan syariah. Hal ini dapat dilihat dari tingkat signifikansi motivasi sebesar 0.000 yang artinya lebih kecil dari tingkat signifikansi yang digunakan yaitu 0,05. Maka H_0 ditolak dan H_1 diterima. Setelah dilakukan uji F dengan tingkat signifikan 5% variabel motivasi dan minat secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap peluang bekerja di sektor perbankan syariah.

Kata Kunci: Motivasi, Minat, Peluang Bekerja