

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“SISTEM UPAH KARYAWAN TOHIR GROUP DI KECAMATAN PANTI KABUPATEN PASAMAN PERSPEKTIF EKONOMI ISLAM (Studi Kasus: Produksi Plastik Tohir Group Kec. Panti)”** di susun oleh Arni Yati, Nim 3217061. Skripsi mahasiswa dari fakultas ekonomi dan bisnis islam (FEBI). Peneliti tertarik melakukan penelitian ini karena sistem pembagian kerja yang dilakukan di perusahaan produksi plastik Tohir Group dilakukan secara borongan dan pembagian kerja karyawan tidak ditentukan sehingga timbullah masalah upah yang tidak sesuai dengan pekerjaan. Semua karyawan melakukan pekerjaannya dari proses awal hingga akhir dengan tidak adanya pembagian pekerjaan sehingga antara pekerja yang cepat dalam melakukan pekerjaannya dengan pekerja yang lambat melakukan pekerjaannya memperoleh upah yang sama sehingga para karyawan yang melakukan pekerjaan dengan cepat tidak merasa adil atas upah yang diberikan oleh perusahaan terhadap mereka. Besaran upah di produksi plastik Tohir Group Kecamatan panti Kabupaten Pasaman belum sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan dan tidak adanya kenaikan upah terhadap karyawan yang sudah bekerja selama bertahun-tahun.

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui sistem upah karyawan Tohir Group di kecamatan Panti Kabupaten Pasaman Perspektif Ekonomi Islam. metode pengumpulan data penelitian ini adalah wawancara. Di dalam penelitian ini, peneliti melakukan wawancara dengan pemilik produksi dan karyawan.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti di produksi plastik Tohir Group sudah sesuai dalam hal menyebutkan upah sebelum pekerjaan dimulai dan membayar upah karyawan sebelum keringatnya kering. Akan tetapi produksi Plastik Tohir Group belum memberikan upah sesuai dengan keadilan dan kelayakan karena diperusahaan tidak adanya pembagian kerja sehingga upah yang diterima oleh karyawan tidak sesuai dengan pekerjaan yang dilakukannya dan upah yang diterimanya belum layak untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari yaitu untuk sandang, pangan dan papan. Di perusahaan produksi plastik Tohir Group juga tidak pernah mengalami kenaikan upah meskipun sudah bekerja selama bertahun-tahun di perusahaan tersebut.

Kata Kunci: *Sistem Upah Karyawan Perspektif Ekonomi Islam*