

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.POS (PERSERO) INDONESIA KCP Pulau Temiang Kecamatan Tebo Ulu, Kabupaten Tebo, Provinsi Jambi”** Yang disusun oleh **Yogi Pepriantama** dengan **Nim 3721117**, Dibimbing oleh ibu **Khadijah Nurani, SE, M. Si.** Program studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam, Universitas Islam Negri (UIN) Sjech M. Djamil Djambek Bukittinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh bersama motivasi dan kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT POS (Persero) Indonesia KCP Pulau Temiang.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional dengan populasi sebanyak 30 karyawan dan mengambil seluruh populasi sebagai sampel (penelitian populasi). Data dikumpulkan melalui angket dengan skala Likert dan dokumentasi. Analisis data dilakukan dengan uji instrumen (validitas dan reliabilitas), uji asumsi klasik (normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas), analisis regresi berganda, uji koefisien determinasi, uji t (persial), dan uji F (simultan) menggunakan aplikasi SPSS versi 29.0. penelitian dilakukan di PT POS (Persero) Indonesia KCP Pulau Temiang pada bulan maret 2025 hingga selesai.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien sebesar 0,442 ($t\text{-hitung} = 8,520 > t\text{-tabel} = 2,052$; $\text{sig} = 0,000 < 0,05$). Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien sebesar 0,089 ($t\text{-hitung} = 8,258 > t\text{-tabel} = 2,052$; $\text{sig} = 0,000 > 0,05$). Secara bersama-sama, motivasi dan kompetensi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F\text{-hitung} = 63,916 > F\text{-tabel} = 3,34$ ($\text{sig} = 0.000 < 0,05$) dan koefisien determinasi sebesar 81,3% yang berarti 18,7% variasi kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh kedua variabel tersebut, sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kompetensi Kerja, Dan Kinerja Karyawan