

ABSTRAK

Skripsi ini disusun oleh **Aulia Nita Putri, NIM 3722094** Program studi S1 Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Universitas Islam Negeri (UIN) Sjech M.Djamil Djambek Bukittinggi dengan judul **“Strategi Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Sawit Jujuhan Abadi Sirih Sekapur, Kec. Jujuhan, Kabupaten Bungo, Jambi”**.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh kesenjangan antara kebutuhan tenaga kerja dengan ketersediaan SDM yang memiliki kompetensi sesuai standar operasional perusahaan. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui strategi pengembangan yang di lakukan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan di PT. Sawit Jujuhan Abadi Sirih Sekapur, Kec. Jujuhan, Kabupaten Bungo, Jambi.

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif kualitatif. Sumber data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan data dari informan yang terdiri dari divisi personalia dan empat orang karyawan di lapangan. Data dianalisis menggunakan analisis SWOT yang didukung oleh identifikasi SWOT, IFE, dan EFE, matriks SWOT, dan tabel bobot skor untuk menentukan strategi pengembangan sumber daya manusia yang tepat

Hasil penelitian yang dilakukan pada PT. Sawit Jujuhan Abadi Sirih Sekapur, Kec. Jujuhan, Kabupaten Bungo, Jambi, dapat dikemukakan bahwa strategi pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu: mengembangkan pelatihan karyawan melalui kerja sama dengan lembaga pelatihan dari luar, memanfaatkan teknologi sebagai sarana peningkatan kemampuan kerja karyawan, meningkatkan keterampilan teknis karyawan sesuai kebutuhan industri perkebunan, mengembangkan kemampuan karyawan melalui kerja sama dengan perusahaan perkebunan dan petani plasma, meningkatkan kinerja karyawan untuk memenuhi tuntutan efisiensi dan kualitas CPO, meningkatkan disiplin dan profesionalisme karyawan melalui penerapan standar ISPO/RSPO, mengoptimalkan pengalaman kerja karyawan dengan dukungan infrastruktur transportasi dan logistik, mendorong karyawan mengikuti program sertifikasi sesuai bidang kerja, memanfaatkan lingkungan kerja sebagai media pembelajaran langsung bagi karyawan dan menerapkan praktik industri hijau dan efisiensi energi melalui pengembangan SDM.

Kata kunci : **Strategi Pengembangan, SDM, PT. Sawit Jujuhan Abadi**