

ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **“PENGARUH PELAKSANAAN REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TERHADAP KINERJA SUMBER DAYA INSANI PADA BANK SYARIAH MANDIRI KC PAYAKUMBUH”**. Disusun oleh **RAHMADANI (NIM: 3317106)**. Skripsi mahasiswi Prodi Perbankan Syariah S1 Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Bukittinggi 2021.

Latar belakang penelitian ini dilakukan karena masih Kurangnya pemahaman karyawan tentang operasional bank syariah mandiri, produk-produk dan akad-akad perbankan syariah. Dalam proses perekrutan karyawan, BSM memberi kesempatan kepada semua jurusan untuk bersaing, namun hanya segelintir jurusan perbankan syariah yang diterima. Menurunnya jumlah pegawai dari tahun ketahun berdasarkan tingkat pendidikan.

Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelaksanaan rekrutmen dan penempatan terhadap kinerja sumber daya insani pada bank syariah mandiri KC Payakumbuh dengan jenis penelitian menggunakan pendekatan Kuantitatif. Data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Teknik pengumpulan data yaitu observasi, angket (kuesioner), dan dokumentasi. Sedangkan teknik analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear berganda yaitu $Y = a + bX_1 + bX_2 + e$, uji validitas, uji asumsi klasik, uji T-Test dan uji F-Test.

Hasil dari penelitian yang telah dilakukan dengan menggunakan *softwer SPSS 22* dihasilkan analisis output menunjukkan bahwa pelaksanaan rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yang dapat dibuktikan dengan membandingkan angka $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,936 > 2,068$) dengan tingkat signifikan $0,007 < 0,05$. Sedangkan penempatan karyawan bernilai negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dimana dapat dibuktikan dengan $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($-1,075 < 2,068$) dan diperoleh nilai koefisien $0,294$ dengan tingkat signifikan $-0,266 > 0,05$. Sedangkan berdasarkan Uji F (simultan), $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($13,412 > 3,42$) dengan tingkat signifikan $0,000 < 0,05$. Pada uji regresi linear berganda, dimana didapat dari hasil $Y = 4,926 + 0,896 X_1 + (-0,266) X_2 + e$. Pada Uji Determinasi, dimana didapatkan hasil yaitu R^2 (R Square) sebesar $0,538$ atau $53,8\%$ variabel pelaksanaan rekrutmen dan penempatan mempengaruhi kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar $46,2\%$ dipengaruhi variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelaksanaan Rekrutmen, Penempatan, Kinerja SDI