

ABSTRAK

Skripsi dengan judul “**Pengaruh Bonus Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank Syariah Mandiri KC Bukittinggi**”. Disusun oleh **REPITA** nim **3316.163**. Skripsi mahasiswa Program Studi S1 Perbankan Syariah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI) Institut Agama Negeri Islam (IAIN) Bukittinggi.

Penelitian dalam skripsi ini dilatarbelakangi bahwasanya bonus adalah uang yang dibayarkan sebagai balas jasa atas hasil pekerjaan yang telah dilaksanakan. Dimana bonus yang diberikan dalam setahun rata-rata cuma 2 kali. Jadi membuat kesejahteraan para karyawan kurang baik. Salah satunya karyawan Bank menceritakan ketidakpuasannya terhadap bonus yang didapatkan. Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris pengaruh bonus terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri KC Bukittinggi dan untuk melihat seberapa besar kemampuan bonus dalam menjelaskan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT Bank Syariah Mandiri KC Bukittinggi.

Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah penelitian lapangan dengan pendekatan kuantitatif asosiatif, yaitu menjelaskan pengaruh bonus (variabel X) terhadap kinerja karyawan (variabel Y). Data yang digunakan adalah data sekunder dan data primer sampel yang diteliti sebanyak 54 responden, dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Teknik pengumpulan data menggunakan teknik observasi dengan instrument seperti alat tulis untuk mendapatkan data dan teknik survei dengan instrument penelitian menggunakan skala *likert*. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji instrument (Uji Validitas, Uji Reabilitas), dan Uji Prasyarat Data (Uji Normalitas, Uji Homogenitas, Uji Linearitas), Regresi Linear Sederhana, Uji Hipotesis (Uji-t (parsial), Uji Koefisien Determinasi (R^2)).

Hasil penelitian data dari Bank Syariah Mandiri KC Bukittinggi yang didapatkan melalui analisis Regresi Linear Sederhana yaitu $Y = 3,956 + 0,004X + e_i$. Hasil analisis signifikan (sig) $0.000 < 0,05$, artinya Bonus (X) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y), maka keputusannya adalah H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya ada pengaruh yang signifikan antara bonus dengan kinerja karyawan PT Bank Syariah Mandiri KC Bukittinggi. Uji koefisien determinasi diperoleh nilai R Square sebesar 21,7% yaitu kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor bonus, sisanya ($100\% - 21,7\% = 78,3\%$) dijelaskan oleh variabel lain seperti gaji dan tunjangan.

Kata kunci: Bonus dan Kinerja Karyawan