ABSTRAK

Skripsi ini berjudul **"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BRI SYARIAH KANTOR CABANG PADANG"** disusun oleh **DEFI UTAMA SURIANI** NIM **3317.188** Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Jurusan S1 Perbankan Syariah Institut Agama Islam Negri (IAIN) Bukittinggi.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah budaya organisasi dan motivasi kerja (Variabel Independen) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (variabel independen) pada PT. BRI Syariah Kantor Cabang Padang .Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. BRI Syariah Kantor Cabang Padang. Dengan teknik pengumpulan data metode kuisioner dan observasi sedangkan teknik analisa data menggunakan analisa regresi linear berganda yaitu Y= -3.222 + 0,726 XI+ 0,421 X2

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor budaya organisasi danmotivasi kerja secara simultan berpengaruhsignifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. BRI Syariah Kantor Cabang Padang. Hal ini dibuktikan berdasarkan Uji F. Dengan F Hitung > F Tabel (140.877> 4.05). Dan variabel budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan karna mempunyai nilai signifikan sebesar 0.000 dimana nilai sig ini lebih kecil dari nilai probalitas 0,05 dengan nilai t hitung sebesar 7,287 dan t tabel sebesar 2.012. motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena motivasi kerja memiliki nilai signifikan 0,000 dimana nilai sig ini lebih kecil dari nilai probalitas 0.05 dengan nilai t hitung sebesar 3.954 dan t tabel sebesar 2.012 dan nilai R square sebesar 0,857 berarti variabel idependen (Budaya Organisasidan Motivasi Kerja)mempengaruhi variabel dependen (kinerja karyawan) sebesar 85,7 % sedangkan 14.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci :Budaya Organisasi, MotivasiKerja, KinerjaKaryawan

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah