ABSTRAK

Nadilla, Nim 3317065 Program Studi S1 Persya, FEBI, IAIN Bukittinggi. Skripsi ini berjudul **"ANALISIS KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DI BMT AL-HIJRAH BUKITTINGGI".**

Penelitian ini dilatar belakang oleh kegiatan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang sangat penting dalam manajemen sumber daya manusia. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, diperlukan beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Pembahasan utama penelitian ini adalah mengkaji hubungan antara berbagai faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, terutama faktor kepemimpinan dan pelatihan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kepemimpinan dan pelatihan untuk meningkatkan kinerja karyawan, serta pengaruh keduanya terhadap kinerja karyawan. Peningkatan kinerja karyawan termasuk mencakup hasil kerja seorang karyawan di perusahaan. Menjelaskan bahwa sistem manajemen kinerja, termasuk berbagai metode untuk meningkatkan kinerja, maka dapat memenuhi kebutuhan manajemen dan pemangku kepentingan untuk memantau dan meningkatkan kinerja para karyawan.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan, metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kualitatif dan deskriptif, sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder, dan metode pengumpulan data adalah wawancara, observasi dan catatan dokumenter.

Hasil penelitian yang dilakukan di BMT Al-Hijrah Bukittinggi ini menjelaskan bahwa kepemimpinan dan pelatihan karyawan pada BMT Al-Hijrah Bukittinggi sangat berpengaruh baik terhadap peningkatan kinerja karyawan. Pelatihan juga mempengaruhi kemampuan karyawan, bisa mengasah kemampuan dan komunikasi para karyawan BMT Al-Hijrah Bukittinggi. Kinerja yang dilakukan karyawan BMT Al-Hijrah Bukittinggi sangat memberikan pengaruh kepada BMT Al-Hijrah Bukittinggi untuk dapat meningkatkan kemajuan kedepannya, dan tingkat pekerjaan sesuai dengan target yang ingin dicapai pada perusahaan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Pelatihan, KinerjaKaryawan